

Cursos de Formação Especializada

2016/2017

Curso de Formação Especializada em

Igualdade de Género

1ª Edição

Coordenação Científica: Professora Doutora Anália Torres

Coordenação Executiva: Professora Doutora Dália Costa

Em colaboração com:



VALORIZAMOS PESSOAS

PREÂMBULO

O Curso de Formação Especializada em Igualdade de Género, no âmbito do Centro Interdisciplinar de Estudos de Género (CIEG), é organizado pelo Instituto de Formação e Consultoria (ISCSP-iFOR), unidade orgânica do ISCSP que visa desenvolver, com elevado rigor e qualidade máxima, conhecimentos e competências em áreas específicas, aumentando a valorização das mais variadas atividades profissionais, bem como do *Curriculum Vitae*.

O Instituto de Formação e Consultoria (iFOR) desenvolve Cursos de Formação Especializada que fornecem uma formação avançada, tendo em conta principalmente objetivos profissionais e académicos, desenvolvendo competências e experiências exclusivas, nas áreas de conhecimento ministradas pelo ISCSP.

NOTA PRÉVIA

O Curso de Formação Especializada em Igualdade de Género tem por objetivo concretizar um dos quatro principais eixos de ação do Centro Interdisciplinar de Estudos de Género (CIEG): formar para a cidadania e igualdade de género.

Desde a sua criação que o CIEG tem participado ativamente em projetos de investigação no domínio da Igualdade de género junto de uma vasta diversidade de públicos. Intervenções de membros de equipa do CIEG no âmbito de autarquias locais contribuíram de resto para a obtenção de prémios a municípios atribuídos pela CIG a nível nacional.

A experiência de avaliação dos Planos Nacionais para a Cidadania e Igualdade de Género bem como em projetos de pesquisa como o IGOS - Igualdade de Género - Odivelas e Seixal, o Assédio Moral e Sexual no Local de Trabalho e o Igualdade de Género nas Empresas – Break Even, permitiu ao CIEG também aprofundar conhecimentos nestas diferentes áreas. No âmbito destes projetos, nas autarquias (Seixal, Odivelas e Lisboa) e nas empresas (cotadas em bolsa, privadas e do setor empresarial do estado) nas quais os elementos do CIEG também lecionaram módulos de formação sobre as temáticas da Igualdade de Género, foi notório o interesse e o impacto gerado por estas ofertas.

Essas experiências revelaram com clareza a necessidade e a relevância de apresentar a vários públicos um Curso de Formação Especializada desta natureza.

Considerando a oportunidade de se oferecer este Curso numa Instituição como o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa, e no âmbito do CIEG, centro FCT de excelência, único centro do país totalmente dedicado aos estudos de género, que reúne um conjunto de investigadoras/es reconhecidas/os nacional e internacionalmente e com elevado grau de expertise e conhecimento, reúnem-se as condições ideais e prevê-se um grande potencial para esta formação.

Este Curso de Formação Especializada pretende proporcionar a profissionais da Administração Pública Local, de empresas privadas e do setor empresarial do Estado e a dirigentes e técnicos/as de ONG's um conjunto de competências que permitam a integração da perspetiva de

género no contexto institucional, nas políticas públicas e nos planos de ação a desenvolver, tal como previsto na lei.

Pretende-se que os/as destinatários/as deste Curso sejam capazes de reunir conhecimentos essenciais, através de um processo de aprendizagem fundamentado e de uma análise reflexiva, para que possam planear e desenvolver ações para a Igualdade de Género no âmbito das suas comunidades, empresas e organizações.

PARTE I – OBJETIVOS E PLANO DE ESTUDOS

1. OBJETIVOS

O Curso de Formação Especializada em Igualdade de Género pretende proporcionar aos/às participantes uma reflexão alargada e potenciar a capacidade crítica, bem como um conhecimento aprofundado e a aquisição de competências práticas acerca das temáticas da Igualdade de Género. Espera-se ainda com este Curso facilitar a apropriação de recursos por parte dos/as participantes para que realizem uma avaliação e análise precisas das organizações com vista a uma intervenção que promova um contexto mais igualitário através da integração da perspectiva de género nas políticas públicas e nos planos de ação.

Objetivos específicos:

- a) Desenvolver competências sobre as questões do género e da igualdade, através de: a) aquisição de conhecimentos sobre as realidades que contribuem para a reprodução das desigualdades mas também para o que pode contribuir para as mudar; b) facilitar a compreensão de que a Igualdade de Género diz respeito ao bem-estar de todas e todos;
- b) Proporcionar a aquisição de competências que confirmam capacidades específicas para modificar e/ou criar políticas públicas ou planos de ação que promovam a Igualdade de Género, no âmbito e no raio de ação da sua atividade profissional ou política e/ou no contexto onde exercem as suas funções;
- c) Promover a compreensão e a integração da perspectiva de género (*gender mainstreaming*) como um procedimento organizacional.

4

2. DESTINATÁRIOS/AS

Profissionais com responsabilidade ao nível do desenvolvimento de políticas públicas ou planos de ação que contemplem a integração da perspectiva de género, nomeadamente da Administração Pública Local, empresas privadas e do setor empresarial do Estado. Dirigentes e técnicos/as de ONG's.

3. PLANO CURRICULAR

UNIDADES CURRICULARES	ÁREA CIENTÍFICA	TEMPO DE TRABALHO
		CONTACTO
Género e Desigualdades nas Sociedades Contemporâneas	S	6
Direitos e Igualdade de Género	D	6
História dos Movimentos das Mulheres e Contributos das Teorias Feministas	S	6
Igualdade de Género, Trabalho, Família, Vida Pessoal e Cidadania	S	3
Promoção da Igualdade de Género na Educação e na Comunicação	CC	3

Violência de Género	S	6
Políticas Públicas e Planos Nacionais	PS	3
Diagnósticos e Planos de Ação Globais e Setoriais para a Igualdade de Género	S	6
<i>Workshops</i>	S	3
Desenvolvimento de Projetos	S	3
TOTAL		45

Área científica das unidades curriculares: S – Sociologia; D – Direito; CC – Ciências da Comunicação; PS – Política Social.

4. SÍNTESE PROGRAMÁTICA

UNIDADES CURRICULARES	SÍNTESE PROGRAMÁTICA
Género e Desigualdades nas Sociedades Contemporâneas	<ul style="list-style-type: none"> - Porque falamos de sexo e de género? Análise reflexiva dos dois termos. Igualdade e Diversidade; Diferença e Desigualdade; Interseccionalidade; - Igualdade de género do século XX ao século XXI: o que mudou e o que persiste; - Relações de género, relações de poder e sexualidade; - Construção das identidades de género e diversidade; - Por que é que a Igualdade Género é um bem para todas e todos?
Direitos e Igualdade de Género	<ul style="list-style-type: none"> - Convenções internacionais, diretivas e recomendações; - Os compromissos assumidos pelo Estado Português; - Organismos internacionais (ex: <i>UNWomen</i>, <i>EIGE</i>); - Evolução Legislativa em Portugal.
História dos Movimentos das Mulheres e Contributos das Teorias Feministas	<ul style="list-style-type: none"> - Emergência e influência dos movimentos de mulheres; - Contributos das diferentes correntes teóricas feministas; - Perspetivas integradoras.
Igualdade de Género, Trabalho, Família, Vida Pessoal e Cidadania	<ul style="list-style-type: none"> - Os usos do tempo de mulheres e homens, no contexto nacional e internacional; - Articulação entre a vida profissional, pessoal e familiar; - Desigualdades na participação cívica e política.
Promoção da Igualdade de Género na Educação e na Comunicação	<ul style="list-style-type: none"> - Invisibilidade e discriminação através da comunicação e da imagem; - Linguagem Inclusiva: recomendações para a sua utilização; - Procedimentos e práticas da comunicação na promoção da Igualdade de Género.
Violência de Género	<ul style="list-style-type: none"> - Violência de Género ao longo da vida; - Violência contra as mulheres; - Manifestações de violência de género: mutilação genital feminina, assédio moral e sexual, tráfico de seres humanos.
Políticas Públicas e Planos Nacionais	<ul style="list-style-type: none"> - Evolução das políticas públicas em Portugal; - A integração da perspetiva de género nas organizações, políticas e planos de ação; - Os planos nacionais; - <i>Mainstreaming</i> de género.
Diagnósticos e Planos de Ação Globais e Setoriais para a Igualdade de Género	<ul style="list-style-type: none"> - Diagnóstico organizacional: metodologias, procedimentos e instrumentos; - Auditoria de Género;

	- Linhas orientadoras para o desenvolvimento dos planos de ação.
<i>Workshops</i>	- Planeamento de ações para a Igualdade de Género: definição de objetivos, identificação de recursos, construção das medidas e indicadores, avaliação de processo/monitorização, avaliação de impacto e calendarização.
Desenvolvimento de Projetos	Treino de competências para a elaboração de diagnósticos, planos de ação e de intervenção na promoção de igualdade de género.

5. CORPO DOCENTE

UNIDADES CURRICULARES	DOCENTES
Género e Desigualdades nas Sociedades Contemporâneas	Nome: Anália Torres Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Ocupação Profissional: Professora Catedrática do ISCSP-ULisboa; Coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP
	Nome: Diana Maciel Habilitações Académicas: Doutoranda em Sociologia Ocupação Profissional: Investigadora do CIEG-ISCSP; Vogal do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP
Direitos e Igualdade de Género	Nome: Teresa Pizarro Beleza Habilitações Académicas: Doutora em Direito Ocupação Profissional: Professora Catedrática na Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa; Diretora da Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa; Colaboradora do CIEG-ISCSP
	Nome: Helena Pereira de Melo Habilitações Académicas: Doutora em Direito Ocupação Profissional: Professora Auxiliar na Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa; Subdiretora da Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa
História dos Movimentos das Mulheres e Contributos das Teorias Feministas	Nome: Paula Pinto Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Ocupação Profissional: Professora Auxiliar Convidada do ISCSP-ULisboa; Investigadora e Co-Coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP
	Nome: Manuela Tavares Habilitações Académicas: Doutora em Estudos sobre as Mulheres Ocupação Profissional: Vogal do CIEG-ISCSP
Igualdade de Género, Trabalho, Família, Vida Pessoal e Cidadania	Nome: Fátima Assunção Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Ocupação Profissional: Professora Auxiliar do ISCSP-ULisboa; Investigadora Integrada do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP
	Nome: Heloísa Perista Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Ocupação Profissional: Investigadora Sénior no Centro de Estudos para a Intervenção Social (CESIS)

Promoção da Igualdade de Género na Educação e na Comunicação	<p>Nome: Maria João Cunha Habilitações Académicas: Doutora em Ciências da Comunicação Ocupação Profissional: Professora Auxiliar do ISCSP-ULisboa; Investigadora Integrada do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
Violência de Género	<p>Nome: Dália Costa Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia da Família Ocupação Profissional: Professora Auxiliar e investigadora do ISCSP-ULisboa; Co-Coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
	<p>Nome: Bernardo Coelho Habilitações Académicas: Doutorando em Sociologia Ocupação Profissional: Sociólogo; Investigador no CIEG-ISCSP; Membro Fundador do CIEG-ISCSP</p>
Políticas Públicas e Planos Nacionais	<p>Nome: Dália Costa Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia da Família Ocupação Profissional: Professora Auxiliar e investigadora do ISCSP-ULisboa; Co-Coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
	<p>Nome: Patrícia São João Habilitações Académicas: Mestranda em Família e Género Ocupação Profissional: Membro do CIEG-ISCSP</p>
Diagnósticos e Planos de Ação Globais e Setoriais para a Igualdade de Género	<p>Nome: Sara Falcão Casaca Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Económica e das Organizações Ocupação Profissional: Professora Associada com Agregação do ISEG-ULisboa; Colaboradora do CIEG-ISCSP</p>
	<p>Nome: Patrícia São João Habilitações Académicas: Mestranda em Família e Género Ocupação Profissional: Membro do CIEG-ISCSP</p>
Workshops	<p>Nome: Dália Costa Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia da Família Ocupação Profissional: Professora Auxiliar e investigadora do ISCSP-ULisboa; Co-Coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
	<p>Nome: Bernardo Coelho Habilitações Académicas: Doutorando em Sociologia Ocupação Profissional: Sociólogo; Investigador no CIEG-ISCSP; Membro Fundador do CIEG-ISCSP</p>
Desenvolvimento de Projetos	<p>Nome: Paula Pinto Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Ocupação Profissional: Professora Auxiliar Convidada do ISCSP-ULisboa; Investigadora e Co-Coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
	<p>Nome: Patrícia São João Habilitações Académicas: Mestranda em Família e Género Ocupação Profissional: Membro do CIEG-ISCSP</p>

6. CALENDÁRIO DAS AULAS

UNIDADES CURRICULARES	DIA DA SEMANA	HORÁRIO	DIAS DE AULA
Género e Desigualdades nas Sociedades Contemporâneas	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	22/10
Direitos e Igualdade de Género	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	05/11
História dos Movimentos das Mulheres e Contributos das Teorias Feministas	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	19/11
Igualdade de Género, Trabalho, Família, Vida Pessoal e Cidadania	Sábado	10h00 – 13h00	03/12
Promoção da Igualdade de Género na Educação e na Comunicação	Sábado	14h00 – 17h00	03/12
Violência de Género	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	17/12
Políticas Públicas e Planos Nacionais	Sábado	10h00 – 13h00	07/01
Diagnósticos e Planos de Ação Globais e Setoriais para a Igualdade de Género	Sábado	14h00 – 17h00 10h00 – 13h00	07/01 21/01
<i>Workshops</i>	Sábado	14h00 – 17h00	21/01
Desenvolvimento de Projetos	Sábado	10h00 – 13h00	04/02

PARTE II – ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO

1. CONDIÇÕES DE ACESSO E SELEÇÃO DOS/AS CANDIDATOS/AS

A seleção dos/as candidatos/as será feita com base no seu curriculum académico e profissional. Para efeitos de admissão das candidaturas é necessário parecer favorável da Coordenação do Curso de Formação Especializada.

2. INSCRIÇÃO E NÚMERO DE VAGAS

O curso funcionará com um mínimo de 15 e um máximo de 25 inscrições.

Documentação necessária

- a) Ficha de Candidatura para Cursos de Formação Especializada;
- b) Certificado de Habilitações;
- c) *Curriculum Vitae*.

Período de candidaturas: De 14 de Setembro até 07 de Outubro de 2016. O ISCSP reserva-se o direito de encerrar antecipadamente as candidaturas em cada curso em caso de preenchimento do *numerus clausus*.

As candidaturas poderão ser efectuadas de duas formas:

- **Presencialmente**, junto do Gabinete do Instituto de Formação e Consultoria (ISCSP-IFOR), através do preenchimento de uma ficha de inscrição e do pagamento da taxa de candidatura. A ficha de inscrição deverá ser entregue juntamente com cópia do Curriculum Vitae e cópia do Certificado de Habilitações Literárias;
- **Via e-mail**, através do envio da documentação necessária à candidatura para o endereço: ifor@iscsp.ulisboa.pt

3. CUSTO DE INSCRIÇÃO E PROPINAS

Seguro Escolar: 1,28€ (um euro e vinte e oito cêntimos).

Valor da Propina: 600€ (seiscentos euros) a pagar de uma só vez, no ato da matrícula, ou em 2 prestações:

1.^a Prestação - No ato da matrícula, no valor de 350€ (trezentos e cinquenta euros).

2.^a Prestação - Pagamento até ao final do mês de Janeiro de 2016, no valor de 250€ (duzentos e cinquenta euros).

Nota 2: O pagamento da propina é efetuado:

- a) Ao balcão de atendimento do Núcleo de Alunos/as do ISCSP, em numerário, cheque, cartão multibanco ou cartão de crédito.
- b) Em qualquer caixa da rede multibanco ou com recurso ao sistema homebanking, conforme as instruções obtidas junto do Gabinete de Apoio ao IFOR;
- c) Através do envio de cheque, emitido à ordem do ISCSP, de onde conste, no verso, o número de aluno/a, um contacto telefónico e as iniciais do curso que frequenta.

As despesas bancárias decorrentes da devolução de cheques sem cobertura são imputadas ao/à aluno/a. As referências para pagamento através da rede multibanco ou do sistema homebanking poderão ser obtidas através do NetPA (<http://netpa.iscsp.ulisboa.pt>).

O não cumprimento dos prazos acima indicados implica o pagamento de juros de mora à taxa legal em vigor, de acordo com o previsto no Despacho n.º 24315/2009, publicado no Diário da República, II Série, de 4 de Novembro.

Nota 3: Só poderão iniciar o curso aqueles/as que tenham pago a primeira prestação de propina.

4. CONDIÇÕES DE FUNCIONAMENTO

A carga horária de cada unidade curricular é de 3 e 6 horas de contacto, tendo cada aula a duração de três horas.

As aulas serão lecionadas durante um dia por semana (cf. Calendário de aulas), quinzenalmente, aos sábados das 10h00 às 17h00. O curso funcionará nas instalações do ISCSP em sala a indicar.

5. CERTIFICADO

Será emitido um Certificado de Conclusão aos/às participantes com um mínimo de 80% de presenças. No caso de não atingir os 80%, será emitido um Certificado de Frequência.

6. UTILIZAÇÃO DAS INSTALAÇÕES DO ISCSP

Os/as alunos/as admitidos/as à frequência do Curso podem utilizar as instalações do ISCSP, nomeadamente a Biblioteca, o restaurante, os serviços de reprografia e o parque de estacionamento. Para o uso do parque de estacionamento será fornecido um cartão próprio de identificação, mediante pagamento junto do Núcleo de Alunos do Instituto.

7. AVALIAÇÃO DO CURSO

O funcionamento do curso e cada unidade curricular serão objeto de avaliação pelos/as alunos/as, através da administração de um inquérito por questionário.

8. INFORMAÇÕES E CONTACTOS

Gabinete do Instituto de Formação e Consultoria do ISCSP (ISCSP-IFOR)

Piso 1 | Gabinete 42

@: ifor@iscsp.ulisboa.pt

Telf.: (+351) 213 600 431

Coordenação do Curso

Prof. Doutora Anália Torres

@: atorres@iscsp.ulisboa.pt

Prof. Doutora Dália Costa

@: dcosta@iscsp.ulisboa.pt