

Programa eleitoral

Lista A

O CIEG reúne investigadores/as dedicados/as aos estudos de género, feministas e sobre as mulheres de diferentes universidades, áreas científicas e gerações. Para o período 2025-2029, a Lista A propõe implementar o plano de atividades apresentado à FCT para o mesmo período, prosseguindo os seguintes objetivos: 1) continuar a desenvolver investigação empírica fundamentada e teoricamente orientada, publicando os seus resultados e promovendo formação avançada; 2) contribuir para políticas públicas baseadas em evidências no que diz respeito à igualdade de género, diversidade e inclusão; 3) contribuir com resultados de investigação e diversas atividades, nomeadamente formação, para a promoção da igualdade de género em diferentes esferas da vida pública e privada.

Propostas para o período 2025-2029

Esta lista propõe-se a consolidar o trabalho desenvolvido pelo CIEG desde a sua fundação, em quatro eixos estratégicos de ação:

1. Produção de conhecimento e formação avançada e especializada:
 - a. Desenvolvimento de projetos de investigação nas áreas já existentes de violência de género, igualdade de género, avaliação de políticas de género, género e migrações, expandindo para mais áreas como Género e Saúde; Criminologia, estudos de sentença e vitimologia (beneficiando da nova delegação do CIEG na Universidade da Maia); Estudos LGBTQ+; Masculinidades; Género e Raça/Etnia. Projeta-se ainda a continuada participação no PASSDA com responsabilidades na implementação do *European Social Survey*. Procurar-se-á diversificar as fontes de financiamento nacionais e internacionais (por exemplo, Horizonte Europa, CERV, The Wellcome Trust, Erasmus, etc.), nomeadamente através de novas alianças estratégicas com universidades no estrangeiro.
 - b. No que diz respeito à formação avançada, para além da continuação do Doutoramento em Estudos de Género, pretende-se prosseguir com o

desenvolvimento de atividades de formação ao nível de pós-graduação através de vários mestrados oferecidos pelo ISCSP (Família e Género, Sociologia, Sociologia do Trabalho, Ciências da Comunicação, etc.). Paralelamente, continuar-se-á a promover o Curso de Pós-Graduação em Igualdade de Género, bem como Cursos de Formação Especializada em IG, eventualmente em colaboração com outras universidades, nacionais ou estrangeiras e dirigidos a diversos grupos profissionais, que serão lançados tanto a pedido de entidades externas como por nossa própria iniciativa.

2. Transferência, tradução, disseminação e divulgação de conhecimento.

- a. Realização do IV Congresso Internacional já em 2027;
- b. Realização das conferências de aniversário do CIEG;
- c. Reforço da coleção Estudos de Género, das publicações ISCSP, onde esperamos vir a publicar pelo menos mais cinco volumes, oferecendo a possibilidade de publicação das melhores teses de Doutoramento em Estudos de Género;
- d. Dar continuidade ao ciclo Género em Debate, com organização de duas sessões anuais, juntando investigadores/as de diferentes disciplinas, sobre temas controversos, encorajando a participação de públicos diversificados e alargados, em debates cientificamente orientados;
- e. Dinamização de ciclos de *workshops* anuais dirigidos a investigadores/as do CIEG, bem como a estudantes do DEG e a outros/as investigadores/as interessados/as nas temáticas em debate;
- f. Prestação de serviços de consultoria e auditoria no âmbito de planos de igualdade de género;
- g. Desenvolvimento de produtos inovadores para utilização em contextos de disseminação de conhecimento dirigido ao público em geral e aos media, nomeadamente com recurso às tecnologias de informação através da colaboração com o Laboratório de Comunicação do ISCSP, por exemplo produzindo *podcasts* e uma minissérie documental com episódios temáticos sobre questões relacionadas com o género;

- h. Publicação de investigação e disponibilidade de dados em plataformas de acesso aberto; criação de um grupo de trabalho de investigadoras/es do CIEG para produzir infografias e outros materiais de divulgação dirigidos aos media e redes sociais, com base nos resultados da investigação.

3. Interdisciplinaridade e intergeracionalidade.

- a. Reforçando a filosofia de base, fundadora do Centro, continuaremos a agregar e a estimular o trabalho interdisciplinar entre investigadores/as de diferentes áreas científicas (direito e sociologia, estudos de media, política social e educação; saúde, género e criminologia; sociologia, humanidades e ciências musicais, sociologia, história e antropologia, etc.) e entre diversas instituições e regiões do país;
- b. Dar continuidade à formação e mentoria de novas gerações de investigadores/as em Estudos de Género, Feministas e sobre as Mulheres, através de colaborações científicas desenvolvidas entre investigadores/as juniores e seniores, nacionais e internacionais.

4. Internacionalização.

- a. Aproveitando a posição estratégica de Portugal, no cruzamento entre o Norte e o Sul global, os países de expressão portuguesa e os de tradição anglo-saxónica, a Europa e a América Latina, daremos continuidade à participação do CIEG em redes internacionais como a RINGS, ATGender, EUPRERA, EDE, em conferências internacionais e em redes de pesquisa, aumentando o número de publicações e iniciativas de âmbito internacional.

Tendo em conta o crescimento do CIEG nos últimos anos, que se projeta reforçar-se nos próximos, propomos desenvolver este programa com a participação alargada de toda a equipa do Centro. Neste sentido, avançamos com a proposta de distribuição de áreas de responsabilidade, com a constituição de pelouros, por membros da Direção que se articularão com outros membros para a prossecução dessas atividades. Por exemplo, formação, publicações, Género em Debate, ligação ao DEG, comunicação, etc.

Para além disso, estamos abertos/as à constituição de grupos de trabalho, temporários ou de cariz mais permanente, focados em temáticas específicas, a partir de sugestões das pessoas que constituem o CIEG.

Para facilitar a comunicação interna e a partilha de informações entre os membros do CIEG serão explorados recursos digitais como por exemplo a plataforma *SharePoint*.

Para cumprir este programa propõem-se para Diretora e Direção os seguintes membros do CIEG:

Diretora:

Maria João Cunha (ISCSP-ULisboa)

Direção:

Paula Campos Pinto (ISCSP-ULisboa)

Fátima Assunção (ISCSP-ULisboa)

Maria José Magalhães (FPCEUP)

Diana Maciel (ISCSP-ULisboa)

Bernardo Coelho (ISCSP-ULisboa)

Manuela Tavares (Professora Doutorada aposentada)

Subscritores/as da lista A

Ana Sofia Antunes das Neves	Ana Sofia A. Neves
Anália Maria Cardoso Torres	A.M.C.T.
Cátia Pontedeira	Cátia Pontedeira
Cláudia Casimiro Ferreira da Costa	Cláudia Casimiro
Estefânia Gonçalves Silva	Estefânia Gonçalves
Joana Bessa Topa	Joana Bessa Topa
Maria Teresa Janela Pinto	Maria Teresa Janela Pinto
Patrícia Alexandra Candeias Neca	Patrícia Alexandra Candeias Neca
Patrícia Santos Pedrosa	Patrícia Santos Pedrosa
Sara Merlini de Matos Xarez Rodrigues	SMR2