

Cursos de Formação Especializada
2017/2018

Curso de Formação Especializada em
Igualdade de Género
3.^a Edição

Coordenação Científica: Professora Doutora Anália Torres

Coordenação Executiva: Professora Doutora Dália Costa

Em colaboração com:



WWW.ISCSP.ULISBOA.PT

PREÂMBULO

O Curso de Formação Especializada em Igualdade de Género, no âmbito do Centro Interdisciplinar de Estudos de Género (CIEG), é organizado pelo Instituto de Formação e Consultoria (ISCSP-iFOR), unidade orgânica do ISCSP que visa desenvolver, com elevado rigor e qualidade máxima, conhecimentos e competências em áreas específicas, aumentando a valorização das mais variadas atividades profissionais, bem como do *Curriculum Vitae*.

O Instituto de Formação e Consultoria (iFOR) desenvolve Cursos de Formação Especializada que fornecem uma formação avançada, tendo em conta principalmente objetivos profissionais e académicos, desenvolvendo competências e experiências exclusivas, nas áreas de conhecimento ministradas pelo ISCSP.

NOTA PRÉVIA

O Curso de Formação Especializada em Igualdade de Género tem por objetivo concretizar um dos quatro principais eixos de ação do Centro Interdisciplinar de Estudos de Género (CIEG): formar para a cidadania e igualdade de género.

Desde a sua criação que o CIEG tem participado ativamente em projetos de investigação-ação no domínio da Igualdade de género junto de uma vasta diversidade de públicos. Intervenções de membros de equipa do CIEG no âmbito de autarquias locais contribuíram de resto para a obtenção de prémios a municípios atribuídos pela CIG a nível nacional.

A experiência de avaliação dos Planos Nacionais para a Cidadania e Igualdade de Género bem como em projetos de pesquisa como o IGOS - Igualdade de Género - Odivelas e Seixal, o Assédio Moral e Sexual no Local de Trabalho e o Igualdade de Género nas Empresas – Break Even, permitiu ao CIEG também aprofundar conhecimentos nestas diferentes áreas. No âmbito destes projetos, nas autarquias (Seixal, Odivelas e Lisboa) e nas empresas (cotadas em bolsa, privadas e do setor empresarial do estado) nas quais os elementos do CIEG também lecionaram módulos de formação sobre as temáticas da Igualdade de Género, foi notório o interesse e o impacto gerado por estas ofertas.

Essas experiências revelaram com clareza a necessidade e a relevância de apresentar a vários públicos um Curso de Formação Especializada desta natureza.

Considerando a oportunidade de se oferecer este Curso numa Instituição como o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa, e no âmbito do CIEG, centro FCT de excelência, único centro do país totalmente dedicado aos estudos de género, que reúne um conjunto de investigadoras/es reconhecidas/os nacional e internacionalmente e com elevado grau de expertise e conhecimento, reúnem-se as condições ideais e prevê-se um grande potencial para esta formação.

Este Curso de Formação Especializada pretende proporcionar a profissionais da Administração Pública Local, de empresas privadas e do setor empresarial do Estado e a dirigentes e técnicos/as de ONG's um conjunto de competências que permitam a integração da perspetiva de género no contexto institucional, nas políticas públicas e nos planos de ação a desenvolver, tal como previsto na lei.

Pretende-se que os/as destinatários/as deste Curso sejam capazes de reunir conhecimentos essenciais, através de um processo de aprendizagem fundamentado e de uma análise reflexiva, para que possam planear e desenvolver ações para a Igualdade de Género no âmbito das suas comunidades, empresas e organizações.

PARTE I – OBJETIVOS E PLANO DE ESTUDOS

1. OBJETIVOS

O Curso de Formação Especializada em Igualdade de Género pretende proporcionar aos/às participantes uma reflexão alargada e potenciar a capacidade crítica, bem como um conhecimento aprofundado e a aquisição de competências práticas acerca das temáticas da Igualdade de Género. Espera-se ainda com este Curso facilitar a apropriação de recursos por parte dos/as participantes para que realizem uma avaliação e análise precisas das organizações com vista a uma intervenção que promova um contexto mais igualitário através da integração da perspectiva de género nas políticas públicas e nos planos de ação.

Objetivos específicos:

1. Desenvolver competências sobre as questões do género e da igualdade, através de: a) aquisição de conhecimentos sobre as realidades que contribuem para a reprodução das desigualdades mas também para o que pode contribuir para as mudar; b) facilitar a compreensão de que a Igualdade de Género diz respeito ao bem-estar de todas e todos;
2. Proporcionar a aquisição de competências que confirmam capacidades específicas para modificar e/ou criar políticas públicas ou planos de ação que promovam a Igualdade de Género, no âmbito e no raio de ação da sua atividade profissional ou política e/ou no contexto onde exercem as suas funções;
3. Promover a compreensão e a integração da perspectiva de género (*gender mainstreaming*) como um procedimento organizacional.

4

2. DESTINATÁRIOS/AS

Profissionais com responsabilidade ao nível do desenvolvimento de políticas públicas ou planos de ação que contemplem a integração da perspectiva de género, nomeadamente da Administração Pública Local, empresas privadas e do setor empresarial do Estado. Dirigentes e técnicos/as de ONG's.

3. PLANO CURRICULAR

UNIDADES CURRICULARES	ÁREA CIENTÍFICA	TEMPO DE TRABALHO
		CONTACTO
Género e Desigualdades nas Sociedades Contemporâneas	S	12
História dos Movimentos das Mulheres e Contributos das Teorias Feministas	S	6
Direitos e Igualdade de Género	D	9
Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho	S	3
Igualdade de Género, Trabalho, Família, Vida Pessoal e Cidadania	S	6
Promoção da Igualdade de Género na Educação e na Comunicação	CC	6
Violência de Género	S	6
Políticas Públicas e Planos Nacionais	PS	6
Diagnósticos e Planos de Ação Globais e Setoriais para a Igualdade	S	3

de Género		
Desenvolvimento de Projetos	S	3
TOTAL		60

Nota 1:

Tempo de trabalho (aulas, estudo autónomo, tutoria, leituras complementares)

Horas de contacto (60h letivas)

Área científica das unidades curriculares: S – Sociologia; D – Direito; CC – Ciências da Comunicação; PS – Política Social

4. SÍNTESE PROGRAMÁTICA

UNIDADES CURRICULARES	SÍNTESE PROGRAMÁTICA
Género e Desigualdades nas Sociedades Contemporâneas	<ul style="list-style-type: none"> - Porque falamos de sexo e de género? Análise reflexiva dos dois termos. Igualdade e Diversidade; Diferença e Desigualdade; Interseccionalidade; - Igualdade de género do século XX ao século XXI: o que mudou e o que persiste; - Relações de género, relações de poder e sexualidade; - Construção das identidades de género e diversidade; - Por que é que a Igualdade Género é um bem para todas e todos?
História dos Movimentos das Mulheres e Contributos das Teorias Feministas	<ul style="list-style-type: none"> - Emergência e influência dos movimentos de mulheres; - Contributos das diferentes correntes teóricas feministas; - Perspetivas integradoras.
Direitos e Igualdade de Género	<ul style="list-style-type: none"> - Convenções internacionais, diretivas e recomendações; - Os compromissos assumidos pelo Estado Português; - Organismos internacionais (ex: <i>UNWomen</i>, <i>EIGE</i>); - Evolução Legislativa em Portugal.
Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> - Resultados do Estudo de Pesquisa “Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho em Portugal”; - Mitos e factos; - Prevenção: Medidas, Manual de Formação.
Igualdade de Género, Trabalho, Família, Vida Pessoal e Cidadania	<ul style="list-style-type: none"> - Os usos do tempo de mulheres e homens, no contexto nacional e internacional; - Articulação entre a vida profissional, pessoal e familiar; - Desigualdades na participação cívica e política.
Promoção da Igualdade de Género na Educação na Comunicação	<ul style="list-style-type: none"> - Invisibilidade e discriminação através da comunicação e da imagem; - Linguagem Inclusiva: recomendações para a sua utilização; - Procedimentos e práticas da comunicação na promoção da Igualdade de Género.
Violência de Género	<ul style="list-style-type: none"> - Violência de Género ao longo da vida; - Violência contra as mulheres
Políticas Públicas e Planos Nacionais	<ul style="list-style-type: none"> - Evolução das políticas públicas em Portugal; - A integração da perspetiva de género nas organizações, políticas e planos de acção; - Os planos nacionais; - <i>Mainstreaming</i> de género.
Diagnósticos e Planos de Ação Globais e Setoriais para a Igualdade de Género	<ul style="list-style-type: none"> - Diagnóstico organizacional: metodologias, procedimentos e instrumentos; - Auditoria de Género; - Linhas orientadoras para o desenvolvimento dos planos de acção.
Desenvolvimento de Projetos	Treino de competências para a elaboração de diagnósticos, planos de

ação e de intervenção na promoção de igualdade de género.

5. CORPO DOCENTE

UNIDADES CURRICULARES	DOCENTES
Género e Desigualdades nas Sociedades Contemporâneas	<p>Nome: Anália Torres Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Ocupação Profissional: Professora Catedrática do ISCSP-ULisboa; Coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
	<p>Nome: Diana Maciel Habilitações Académicas: Doutoranda em Sociologia Ocupação Profissional: Professora Auxiliar Convidada do ISCSP-ULisboa; Investigadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
História dos Movimentos das Mulheres e Contributos das Teorias Feministas	<p>Nome: Manuela Tavares Habilitações Académicas: Doutora em Estudos sobre as Mulheres Ocupação Profissional: Vogal do CIEG-ISCSP</p>
Direitos e Igualdade de Género	<p>Nome: Teresa Pizarro Beleza Habilitações Académicas: Doutora em Direito Ocupação Profissional: Professora Catedrática na Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa; Diretora da Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa; Colaboradora do CIEG-ISCSP</p>
	<p>Nome: Helena Pereira de Melo Habilitações Académicas: Doutora em Direito Ocupação Profissional: Professora Associada na Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa; Subdiretora da Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa; Investigadora Integrada do CIEG-ISCSP</p>
Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho	<p>Nome: Bernardo Coelho Habilitações Académicas: Doutorando em Sociologia Ocupação Profissional: Professor Auxiliar Convidado do ISCSP-ULisboa; Investigador do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
Igualdade de Género, Trabalho, Família, Vida Pessoal e Cidadania	<p>Nome: Heloísa Perista Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Ocupação Profissional: Investigadora Sénior no Centro de Estudos para a Intervenção Social (CESIS)</p>
	<p>Nome: Bernardo Coelho Habilitações Académicas: Doutorando em Sociologia Ocupação Profissional: Professor Auxiliar Convidado do ISCSP-ULisboa; Investigador do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
Promoção da Igualdade de Género na Educação e na Comunicação	<p>Nome: Maria João Cunha Habilitações Académicas: Doutora em Ciências da Comunicação Ocupação Profissional: Professora Auxiliar do ISCSP-ULisboa; Investigadora Integrada do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP</p>
Violência de Género	<p>Nome: Dália Costa Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia da Família Ocupação Profissional: Professora Auxiliar do ISCSP-ULisboa; Investigadora e Co-coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador</p>

	do CIEG-ISCSP
Políticas Públicas e Planos Nacionais	Nome: Dália Costa Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia da Família Ocupação Profissional: Professora Auxiliar do ISCSP-ULisboa; Investigadora e Co-coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP
Diagnósticos e Planos de Ação Globais e Setoriais para a Igualdade de Género	Nome: Sara Falcão Casaca Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Económica e das Organizações Ocupação Profissional: Professora Associada com Agregação do ISEG-ULisboa; Investigadora no SOCIUS/CSG – Centro de Investigação em Sociologia Económica e das Organizações/Consórcio Investigação em Ciências Sociais e Gestão
Desenvolvimento de Projetos	Nome: Paula Pinto Habilitações Académicas: Doutora em Sociologia Ocupação Profissional: Professora Auxiliar Convidada do ISCSP-ULisboa; Investigadora e Co-Coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP
	Nome: Patrícia São João Habilitações Académicas: Mestranda em Família e Género Ocupação Profissional: Membro do CIEG-ISCSP

6. CALENDÁRIO DAS AULAS

UNIDADES CURRICULARES	DIA DA SEMANA	HORÁRIO	DIAS DE AULA
Género e Desigualdades nas Sociedades Contemporâneas	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	06/01; 20/01
História dos Movimentos das Mulheres e Contributos das Teorias Feministas	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	03/02
Direitos e Igualdade de Género	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	17/02
		10h00 – 13h00	03/03
Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho	Sábado	14h00 – 17h00	03/03
Igualdade de Género, Trabalho, Família, Vida Pessoal e Cidadania	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	17/03
Promoção da Igualdade de Género na Educação e na Comunicação	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	07/04
Violência de Género	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	21/04
Políticas Públicas e Planos Nacionais	Sábado	10h00 – 13h00 14h00 – 17h00	05/05
Diagnósticos e Planos de Ação Globais e Setoriais para a Igualdade de Género	Sábado	10h00 – 13h00	19/05
Desenvolvimento de Projetos	Sábado	14h00 – 17h00	19/05

PARTE II – ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO

1. CONDIÇÕES DE ACESSO E SELEÇÃO DOS/AS CANDIDATOS/AS

A seleção dos/as candidatos/as será feita com base no seu curriculum académico e profissional. Para efeitos de admissão das candidaturas é necessário parecer favorável da Coordenação do Curso de Formação Especializada.

2. INSCRIÇÃO E NÚMERO DE VAGAS

O curso funcionará com um mínimo de 20 e um máximo de 25 inscrições.

Documentação necessária

- a) Ficha de Candidatura para Cursos de Formação Especializada;
- b) Certificado de Habilitações;
- c) *Curriculum Vitae*.

Período de candidaturas: De 23 de Outubro até 01 de Dezembro de 2017. O ISCSP reserva-se o direito de encerrar antecipadamente as candidaturas em cada curso em caso de preenchimento do *numerus clausus*.

As candidaturas poderão ser efectuadas de duas formas:

- **Presencialmente**, junto do Gabinete de Apoio ao IFOR, através da entrega da documentação necessária à candidatura;
- **Via e-mail**, através do envio da documentação necessária à candidatura para o endereço ifor@iscsp.ulisboa.pt.

3. CUSTO DE INSCRIÇÃO E PROPINAS

Seguro Escolar: 1,43€ (um euro e quarenta e três cêntimos).

Valor da Propina: 800€ (oitocentos euros) a pagar de uma só vez, no ato da matrícula, ou em 2 prestações:

1.ª Prestação - No ato da matrícula, no valor de 400€ (quatrocentos euros).

2.ª Prestação - Pagamento até ao dia 04 de Maio de 2018, no valor de 400€ (quatrocentos euros).

Encontram-se incluídos no valor de propina os seguintes serviços:

- a) A disponibilização de salas e equipamento de apoio à formação;
- b) A disponibilização de documentação de apoio;
- c) O fornecimento de almoços ao grupo de formandos, nas instalações do ISCSP.

Nota 2:

O pagamento da propina é efetuado:

- a) *No Gabinete de Apoio ao IFOR, em cartão multibanco ou cartão de crédito.*

- b) Ao balcão de atendimento do Núcleo de Alunos do ISCSP, em numerário, cheque, cartão multibanco ou cartão de crédito.
- c) Em qualquer caixa da rede multibanco ou com recurso ao sistema homebanking, conforme as instruções obtidas junto do Gabinete de Apoio ao IFOR;
- d) Através do envio de cheque, emitido à ordem do ISCSP, de onde conste, no verso, o número de aluno/a, um contato telefónico e as iniciais do curso que frequenta.

As despesas bancárias decorrentes da devolução de cheques sem cobertura são imputadas ao aluno. As referências para pagamento através da rede multibanco ou do sistema homebanking poderão ser obtidas através do NetPA (<http://netpa.iscsp.ulisboa.pt>).

O não cumprimento dos prazos acima indicados implica o pagamento de juros de mora à taxa legal em vigor, de acordo com o previsto no Despacho n.º 24315/2009, publicado no Diário da República, II Série, de 4 de Novembro.

Nota 3: Só poderão iniciar o curso aqueles/as que tenham pago a primeira prestação de propina.

4. CONDIÇÕES DE FUNCIONAMENTO

A carga horária de cada unidade curricular é de 3, 6, 9 ou 12 horas de contacto (60 horas letivas), tendo cada aula a duração de 3 horas.

As aulas serão lecionadas durante um dia por semana (cf. Calendário de aulas), quinzenalmente, aos sábados das 10h00 às 17h00. O curso funcionará nas instalações do ISCSP em sala a indicar.

9

5. CERTIFICADO

Será emitido um Certificado de Conclusão aos/às participantes com um mínimo de 80% de presenças. No caso de não atingir os 80%, será emitido um Certificado de Frequência.

6. UTILIZAÇÃO DAS INSTALAÇÕES DO ISCSP

Os/as alunos/as admitidos/as à frequência do Curso podem utilizar as instalações do ISCSP, nomeadamente a Biblioteca, o restaurante, os serviços de reprografia e o parque de estacionamento. Para o uso do parque de estacionamento será fornecido um cartão próprio de identificação, mediante pagamento.

7. AVALIAÇÃO DO CURSO

O funcionamento do curso e cada unidade curricular serão objeto de avaliação pelos/as alunos/as, através da administração de um inquérito por questionário.

8. CONTACTOS

Coordenação Científica do Curso

Prof. Doutora Anália Torres

@: atorres@iscsp.ulisboa.pt

Coordenação Executiva do Curso

Prof. Doutora Dália Costa

@: daliacosta@iscsp.ulisboa.pt

As questões técnico-administrativas poderão ser dirimidas no Gabinete de Apoio ao IFOR, através dos seguintes contactos:

Andreia Coelho

Área de Cooperação e Desenvolvimento

Gabinete de Apoio ao Instituto de Formação e Consultoria do ISCSP (ISCSP-IFOR)

Piso 1 | Gabinete 26

@: ifor@iscsp.ulisboa.pt

Telf.: (+351) 213 600 431

WWW.ISCSP.U LISBOA.PT