

Seminário Internacional “Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho”

3 de junho de 2015

Instituto Superior de Ciências
Sociais e Políticas – Lisboa



LISBOA
CÂMARA MUNICIPAL

Susana Ramos
Departamento de Desenvolvimento Social

I Plano Municipal de Prevenção e Combate à Violência Doméstica do Município de Lisboa 2014-2017

- Instrumento de políticas públicas locais, para desenvolvimento de estratégias de intervenção que contribuam para o conhecimento, prevenção e combate à violência doméstica de género, no concelho de Lisboa;
- **5 Áreas Estratégicas de Intervenção:** **1.** Informar, Sensibilizar e Educar (CML); **2.** Proteger as Vítimas e Promover a Integração Social (APAV, DIAP-7ª Secção); **3.** Prevenir a Reincidência: intervenção com agressores (ONVG); **4.** Qualificar profissionais (AMCV, UMAR); **5.** Investigar e monitorizar (ONVG);
- **32 Medidas;**
- **55 Entidades e Serviços da CML envolvidos na implementação.**

I Plano Municipal de Prevenção e Combate à Violência Doméstica- Enquadramento Conceptual


CONVENÇÃO DE ISTAMBUL



A CML parceira no Projecto Internacional "Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho"

Contrato de parceria assinado pela CML em Março de 2014

Entidade Promotora CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego, co-financiado pelo Fundo Monetário EEA Grants, Área de Programa PT07- Integração da Igualdade de Género e Promoção do Equilíbrio entre o Trabalho e a Vida Privada



Sensibilização e formação:

- Seminário sobre os resultados do diagnóstico ao assédio em Portugal;
- Concepção de módulos e materiais de formação;
- Ações de formação piloto;

Disseminação:

- Dos resultados e produtos do projeto;

Recomendações:

- Integrar, como experiência piloto, as recomendações, para os empregadores, relativamente à prevenção e combate ao assédio sexual e moral no local de trabalho, resultantes do projecto.

A CML parceira no Projecto "**Assédio Sexual: Quebrar Invisibilidades. Construir uma Cultura de Prevenção e Intervenção**"

ASSÉDIO SEXUAL É VIOLÊNCIA!

ASSÉDIO SEXUAL

"Comportamento indesejado de carácter sexual, sob forma verbal, não verbal ou física, com o intuito ou o efeito de violar a dignidade de uma pessoa, em particular quando cria um ambiente intimidante, hostil, degradante, humilhante ou ofensivo"
Convenção de Istambul

Em Portugal, 1 em 3 mulheres já foi vítima de assédio sexual no trabalho

**DIREITO AO TRABALHO
COM DIGNIDADE!**

JUNTE-SE A NÓS PARA MUDAR A LEI!

<http://assediosexual.umarfeminismos.org/>

Entidade Promotora UMAR- União de Mulheres Alternativa e Resposta, projecto co-financiado ao abrigo do Eixo 7 "Igualdade de Género" do Programa Operacional Potencial Humano (POPH) do Quadro de Referência Estratégico Nacional (QREN) e do Fundo Social Europeu (FSE), Tipologia de Intervenção 9.7.3 – Apoio Técnico e Financeiro às ONG (nº 085677/2012/973)

Protocolo de Colaboração celebrado entre a CML e a UMAR através da Deliberação nº 331/CM/2014 de 3 de Julho 2014



A CML parceira no Projecto "**Assédio Sexual: Quebrar Invisibilidades. Construir uma Cultura de Prevenção e Intervenção**"

Sensibilizar para a Igualdade de género e para a problemática do assédio Sexual no local de trabalho na cidade de Lisboa

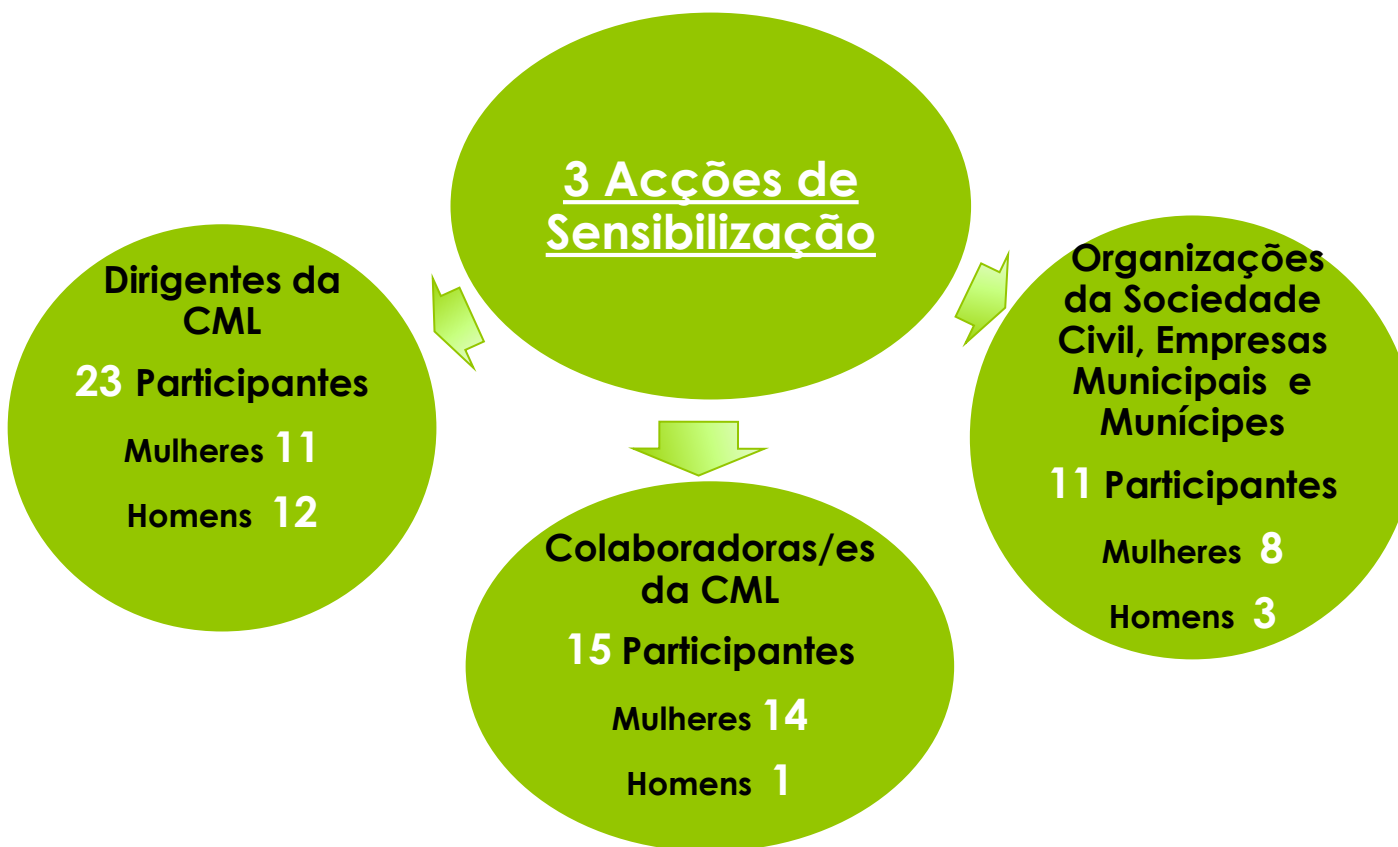


De Julho a Dezembro de 2014





A CML parceira no Projecto "**Assédio Sexual: Quebrar Invisibilidades. Construir uma Cultura de Prevenção e Intervenção**" - Actividades



Fim