

*Estudos de Género em  
debate: percursos,  
desafios...*

---

CIEG

Maio 2016



# A «Igualdade de Género» no Direito

---

TERESA PIZARRO BELEZA

Faculdade de Direito  
Universidade NOVA de LISBOA

# Gender – HR: Legal Problems, Legal Remedies?

---

- Gender, Law & Democracy: Can Law make us ‘Equal’?
- The Rights of Women in International Law
- Soft Law, Black Letter Law: faz diferença?
  - TEDH
  - TJUE
- E como se mudam hábitos, formas de ver e pensar?

# (Almost) All Male Panel...

---



# PROBLEMAS

---

- Tantas questões: multiplicidade de 'questões de Género'
- Identidades, Discriminação e relações entre as duas coisas...
- Sexo F/M, preferência / orientação, trans, intersex...
- Bom exemplo de 'mix': Yogyakarta Principles (2006).

# Direito

---

- Português (de origem nacional), Europeu, Internacional
- Evoluindo de 'discriminador activo' para (relativamente) neutro e depois para 'equalizador empenhado'
- Exemplos: voto; trabalho; família; violência...

# O Direito serve para igualizar / libertar?

---

- Pouca eficácia de muitas medidas legislativas (por exemplo, violência contra as mulheres, ou discriminação racial ou outra)?
- Celebração das conquistas legais, até pelo seu imenso valor simbólico (alteração do conceito de casamento, por exemplo).

# Marriage...

---





# Direito e 'mentalidades'

---

- Direito ajuda a mudar mentalidades
- Mentalidades ajudam a mudar o Direito
- Legisladores vão avançando
- Aplicadores (Magistraturas, ... ) mais resistentes?
- Instituições: Igrejas, Universidades, Empresas, entidades estaduais várias...

# REPUBLICAN REVOLUTION 1910 (Portugal)



# Mulheres no Parlamento (391 BC)

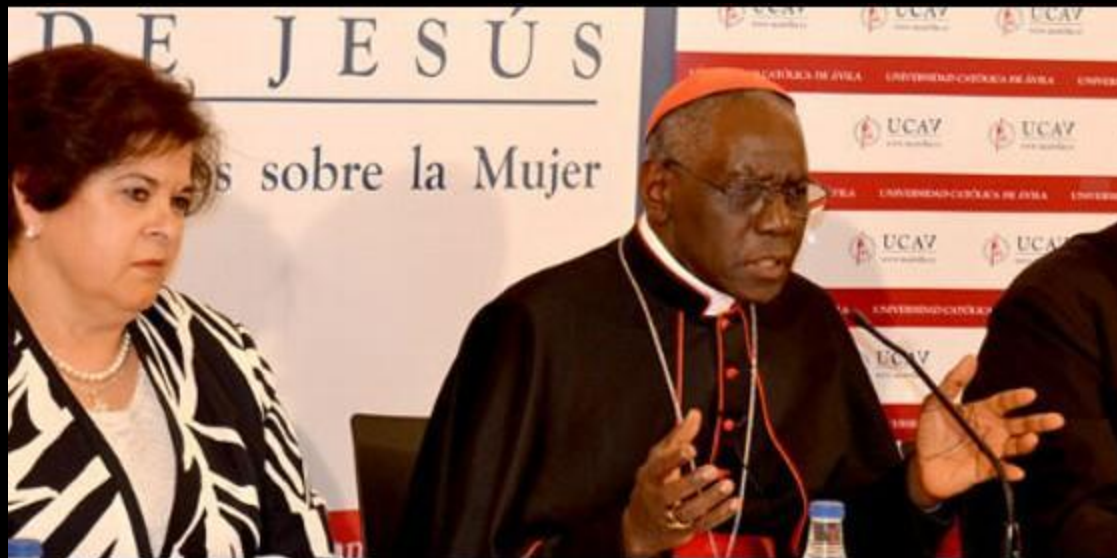
## Aristófanes

---



# “... dos fuerzas diabólicas: el ISIS y la teoría del género”

---



# Direito / direitos

---

- Educação para igualdade, liberdade, etc: Universidades e escolas...
- ONGs, etc;
- Estado tem de dar o exemplo, legislando, fazendo, praticando;
- E activistas continuarão 'mentalizando' as pessoas para mudanças.

---

*MUITO OBRIGADA*

